

Vize 2030 pro FS ČVUT v Praze 2018-2022

Nová role university ve společnosti: *Světová konkurenceschopnost průmyslu v Českých zemích*

Volební program kandidáta na děkana ČVUT v Praze - FS – zkrácená verze

Michael Valášek

Proč znovu usiluji o pozici děkana FS

Fakultě strojní se podle mého názoru v minulém období celkem dařilo, zlepšila se v řadě oblastí. Přeji si však, aby nastoupený trend se upevnil a zesílil. Proto bych chtěl především udržet na fakultě jednotu, atmosféru spolupráce a konsensus se sociálními jistotami jako největší změnu, která nastala, a jako největší hodnotu, kterou musíme uchovat. Mimo to však přicházejí nové výzvy pro fakultu a já chci, aby se fakulta s nimi vyrovnala a užila je pro svůj další růst. Jsem připravený se dále plně věnovat růstu celé FS a využít pro to získané zkušenosti z mého prvního funkčního období. Vše, co jsem popsal ve svém minulém volebním programu je plně platné, a proto nedílnou částí tohoto volebního programu je i můj minulý volební program. V něm naplánované kroky se buď podařilo z většiny naplnit (a je třeba je udržet) nebo v menšině nejsou zcela dokončeny (a je třeba je dokončit) nebo výjimečně naplněny nejsou kvůli změně vnějších podmínek (a je třeba hledat jejich alternativy). Tato kontinuita mezi minulým a současným volebním programem je příprava pro budoucí děkany, aby mohli navázat a fakulta mohla spojitě růst do roku 2030 a dále.

Osobní vize Michaela Valáška

Dále budovat z FS ještě kvalitnější fakultu, schopnou konkurovat nejlepším školám na světě. Stojí před námi nová role university ve společnosti spočívající pro FS v podílu na světové konkurenceschopnosti průmyslu v Českých zemích. To lze provést jenom s lidmi, fakulta není nic abstraktního, fakulta jsme my všichni – členové akademické obce a ostatní zaměstnanci.

Proto jednou z mých hlavních priorit bude:

- Posílit **motivaci pracovníků a studentů k osobnímu růstu**, a tak **vychovat své nástupce**, nové osobnosti fakulty.
- Klíčovým bodem mého programu je udržení na fakultě **konsensu se sociálními jistotami**. S konsensem se fakulta stala velmi silnou, bez něho by budoucnost fakulty byla velmi nejistá.
- Dále chci dotáhnout **rozpracované projekty do úspěšného konce**, a tak získat fakultě respekt a prosperitu za příspěvi ke světové konkurenceschopnosti průmyslu v ČR. To také zvýší nezávislost fakulty na veřejných financích.
- Dlouhodobě chci přispět k **posilování hodnot**, jejichž nositeli na universitě jsme a které máme jako své poslání předávat na další generace.

Hlavní změny, které chci na FS dosáhnout:

1. Zlepšit výuku.
2. Vychovat nové osobnosti fakulty.
3. Zvýšit kvalitu výzkumu a spolupráce s průmyslem

Strategické priority:

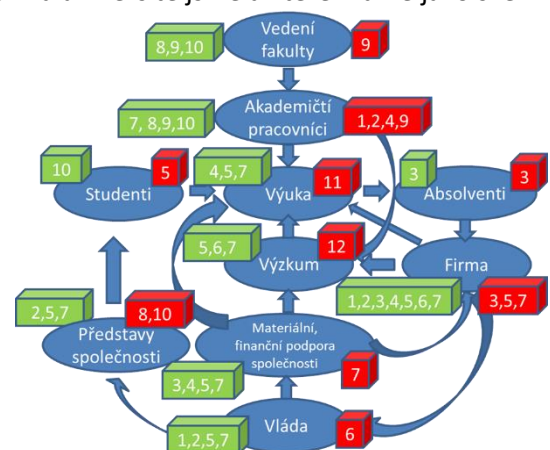
Uchování a rozvíjení znalostí a morálních postojů

Výchovy absolventů osobním příkladem profesorů

Být respektovaným partnerem reprezentace ČR.

Dokončit strategické projekty: GEAC, BMW, OHB (Ariana 6),

Robotizace výrobních linek Škoda Auto.



Model FS ČVUT ve společnosti

Program V7 k dosažení cílů:

V1. Výuka a studenti (znalost, zralost, partnerství)

Způsob výuky je v současné době internetu, sociálních sítí, mobilních komunikačních prostředků otevřenou otázkou. Přistupuje k tomu však i otázka role university při formování morálních postojů a etického chování ve společnosti. Vždyť inženýři vytvářejí většinu našeho civilizovaného světa, ve kterém žijeme. Účinnost předání znalostí a chování z generace na generaci závisí na vybudování vzájemné důvěry a podle mne nejlepší cestou k ní je rozvíjení vzájemného partnerství.

V2. Podpora osobního růstu všech – výchova nových výrazných osobností fakulty

Fakulta jsou lidé, kteří na ní působí. Kvalitu fakulty tvoří kvalita lidí, kteří na ní působí. Musíme si přiznat, že nemáme přebytek osobností na fakultě. Cesta je v podpoře osobního růstu všech pracovníků a studentů fakulty.

V3. Zdroj znalostních kompetencí a inovací pro průmysl (vizionářství, kreativita)

Fakulta realizuje velkou řadu různých výzkumných projektů. Ve své většině jsou motivovány aktuálními potřebami průmyslu. Podle mého názoru tím fakulta ztrácí velkou část aktivní role ve vztahu universita a průmysl. Navrhuji proto vytvořit systematický postup hledání a nalézání nových témat výzkumu. Jde o zavedení postupů určování trendů vývoje v jednotlivých oblastech působnosti fakulty a využívání těchto poznatků pro vytváření námětů pro výzkum, které nepocházejí z dnešních potřeb a problémů průmyslu, ale přinášejí nové podněty.

V4. Příprava mostu pro smluvní výzkum pro průmysl

Pro universitu je objem smluvního výzkumu omezen rámcem společenství na 20%, přičemž při překročení 18% nastanou preventivní kontroly. Proto považuji pro fakultu za velmi důležité hledat cesty, jak překonat bariéry omezení objemu smluvního výzkumu. Druhou částí je skutečnost, že máme řadu kolegů, kteří netouží po akademické kariéře, ale chtějí dělat unikátní novátorský výzkum a vývoj pro průmysl, pro který v praxi průmyslových podniků není místo. Tato skupina kolegů odpovídá zaměstnancům Fraunhoferových ústavů v Německu. Navrhuji spojit hledání cesty pro překonání bariér objemu smluvního výzkumu s přípravou uplatnění těchto kolegů

V5. Společenská role a pověst fakulty (přivání, zastupování za průmysl, mezinárodní excelence) - Rozvoj spolupráce fakulty s vládou a průmyslem

Fakulta se v nedávné době podílela na podpoře několika rozhodování vlády ČR. Šlo o vstup GE Aviation do České republiky, o vytvoření iniciativy Průmyslu 4.0 a Společnosti 4.0. Navrhuji, abychom se tyto role fakulty snažili vyhledávat, iniciovat a naplňovat. Je to cesta ke zlepšení pověsti fakulty a naplňování její společenské role.

V6. Úspěšné dokončení strategických projektů

Za důležitý bod svého volebního programu považuji dokončení strategických projektů. Jejich úspěšné dokončení nám významně zlepší naši pověst a otevře nové oblasti působení. Je to cesta k navázání pravidelného kontaktu a spolupráce s vládou.

V7. Všeobecná udržitelnost fakulty (lidské zdroje, činnosti, finance)

Aby veškeré aktivity fakulty byly možné, musíme zajistit všeobecnou udržitelnost fakulty. Nejde jen o finanční prostředky, ale i lidské zdroje – osobnosti fakulty a prováděné činnosti. Je to naplňování konceptu symbiosy university a firmy z mého minulého volebního programu.

Financování a hospodaření fakulty: Umožnil jsem fakultě získat financování 70 mil Kč ročně více.

Pojďte se mnou diskutovat o budoucnosti naší fakulty:

Michael.Valasek@fs.cvut.cz, users.fs.cvut.cz/Michael.Valasek, facebook.com/valasekmichael