

# Vize FS ČVUT v Praze 2014-2017

Michael Valášek  
Kandidát na děkana



## Základní otázky

- Proč? Proč do toho jdu?
- Co? Co chci dosáhnout?
- Jak? Jak toho docílit?



## Proč do toho jdu?

- Povznést fakultu mezi nejlepší fakulty na světě
- Dát lidem prostor a udělat to s Vámi zde
- Mám respekt před funkcí děkana a stojím o to, abych pro fakultu provedl potřebná strategická rozhodnutí



## Co chci dosáhnout?

- Klíčovým bodem je dosažení **konsensu se sociálními jistotami.**
- Umožnit pracovníkům FS akademické uplatnění a využít tak jejich potenciál ve prospěch FS:
  - ve výuce,
  - ve výzkumu,
  - v praktické sféře
  - v podnikání.



## Strategické priority

- Dvojitý pohled na fakultu a jeho symbiosa
  - Universita
  - Firma
- Firemní pohled -> profesionální řízení standardních situací v řadě oblastí působení FS
- Týmová spolupráce na FS – studenti, profesori, FS vede tým děkan + GVU



## Co chci nejvíce změnit?

1. Konsensus se sociálními jistotami
2. Nový způsob rozpočtu a nové zdroje financování = nové oblasti uplatnění pro každého
3. Propagaci, nové oblasti činnosti FS



## Proč rozvíjet 7 oblastí působení FS?

### Předpokládané oblasti působení:

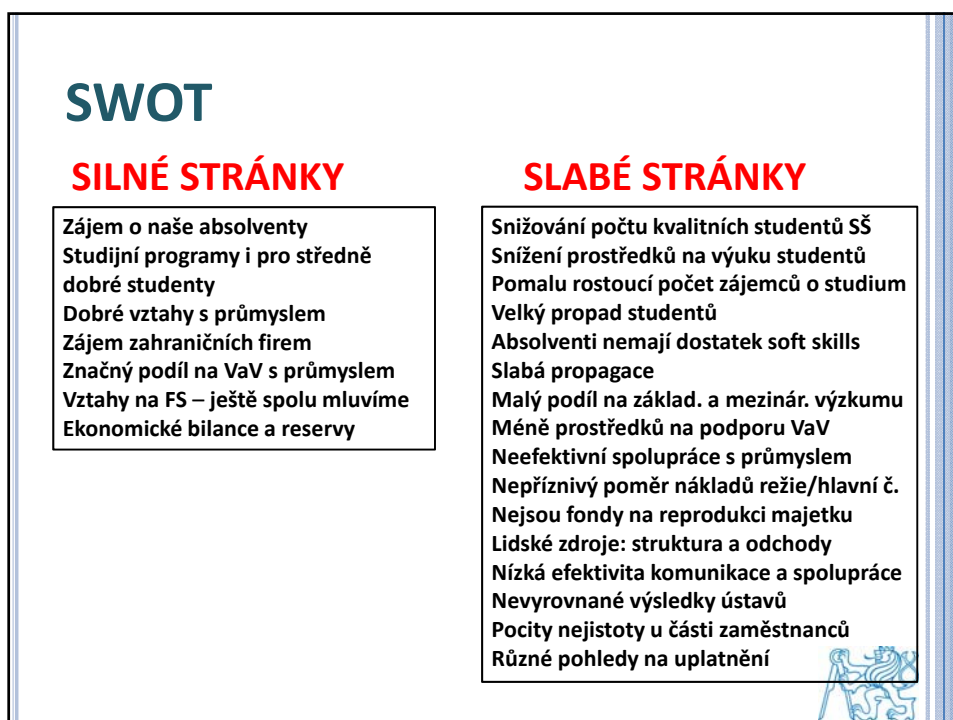
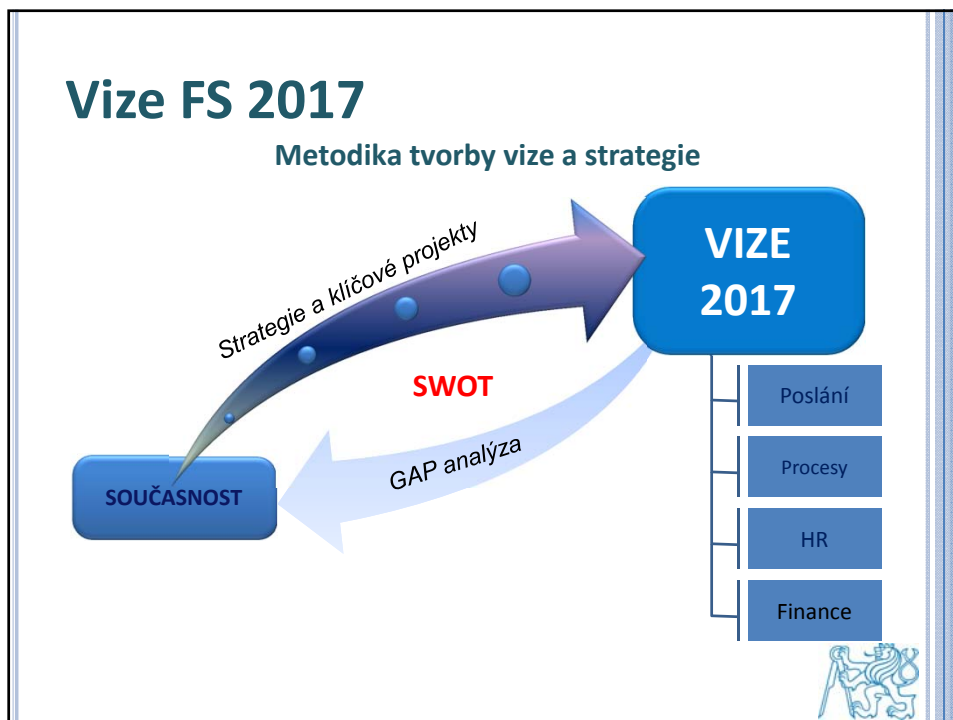
Oblast působení	Pohled: FS ČVUT jako universita	Pohled: FS ČVUT jako firma
Výuka	Vzdělávání	Příjem za studenta
Výzkum	Věda, výzkum	Grant od agentury
HS	Transfer tech, know-how	Smlouva s firmou
Patenty, spin-off	Podpora ekonomiky	Prodej, podnikání
Znalosti	Vědomostní funkce	Prodej veřejnosti
Získávání & poskytování lidí	Sociální funkce	Získávání studentů, nabídka absolventů
Zábava, sociální tmel	Sociální funkce	Prodej veřejnosti



## Cílová představa budoucí fakulty

- Moje cílová představa budoucí Fakulty strojí je, aby
  - Fakulta byla atraktivní pro studenty (budoucí, současné, minulé), pro průmyslové partnery, pro zaměstnance, pro širokou veřejnost
  - Fakulta měla aktivní vztah s průmyslem
  - Na fakultě byl konsensus se sociálními jistotami
  - Fakulta byla efektivní ve všech činnostech
  - Fakulta byla finančně samostatná
  - Fakulta poskytovala růst pro studenty a zaměstnance.





## SWOT

### PŘÍLEŽITOSTI

Průmysl v ČR/EU má nedostatek prac  
 Průmysl v ČR/EU má nedostatek VaV  
 Ekonomika ČR stojí na průmyslu  
 Využíváme jen 3/7 možných oblastí  
 Slavíme 150 let

### HROZBY

Propad uchazečů o studium  
 Krize strojírenského průmyslu  
 Konkurenční a mimopražské vysoké školy  
 Nedosáhneme konsensu na FS  
 Postavení VŠ v ČR se zhorší



## Strategická opatření

- Student a průmysl jsou střed našeho zájmu a komunikace
- Fakulta bude symbiosou university a firmy
- Fakulta bude mít týmového ducha
- Fakulta bude mít mezinárodní dimenzi



## Jak toho docílit? P10

- Atraktivita
  - P1. Pověst (Brand) fakulty
  - P2. Marketing a propagace na veřejnosti
  - P3. Universitní recepce
  - P4. Péče o vztahy, absolventy a využití jejich možností
  - P5. Projekt pro každého a kariérní růst pod dohledem děkana
- Kvalita
  - P6. Podpora studentů – řízení kvality studia, most od výuky k výzkumu
  - P7. Záruka udržení kvality a udržitelnost ústavů
  - P8. Kvalita procesů na fakultě – QUESTE, kvalita administrace
- Společenská odpovědnost
  - P9. Konkurenceschopnost průmyslu v České republice
  - P10. Modernizace ve spojení s průmyslem



## P1. Pověst (brand) fakulty

- Integrální vjem FS – vně i uvnitř
- Zvýšení vážnosti inženýrského studia
- Jednání na všech úrovních



## MSV Brno 7.10.2013



## P2. Marketing a propagace

- Malé profesionální soběstačné PR oddělení
- Příležitost začátku – 150. výročí FS
- Nové tradice - **Universitní noc, Studentská noc, Muzejní noc**
- Nový web
- Reklamní akce vždy vyhodnocené

**Motto: Každému absolventovi FS garantujeme zaměstnání**








### P3. Universitní recepce a linka

- Analogie zákaznického centra a zákaznické linky firem
- Komunikace 12 hodin denně dovnitř i vně
- Komunikace osobní, telefon, email, web-blog, fcb
- Hlavní partneři pro komunikaci – studenti a průmysl



### P4. Péče o vztahy, absolventy

- Komunikace a vztahy se studenty – budoucími, současnými, minulými
- Vytvoření programů pro komunikaci a vztahy
- Budoucí –  – StreTech  
(víkendy s technikou)
- Současní – granty
- – Nadace 
- Absolventi – 



## P5. Projekt pro každého a kariérní růst pod dohledem děkana

- Růst akademických pracovníků
- Projekt pro každého
- Kariérní růst pod dohledem děkana
- Děkanské konzultační hodiny



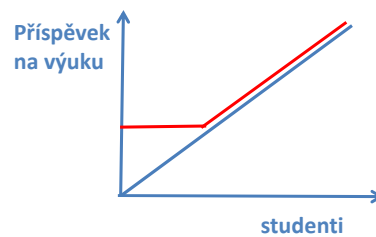
## P6. Podpora studentů

- Systém řízení kvality studia
  - Moderní statistické metody pro hodnocení testů a anket
- Doučování
- Most od výuky k výzkumu
- Nadace ČVUT Media Lab



## P7. Záruka udržitelnosti ústavů

- Akreditovatelnost
- Karierní plán ústavu
- Plán odborného růstu ústavu
- Minimální garantovaná výše rozpočtu ústavu
- Ústav jazyků



## P8. Kvalita procesů na fakultě

- Pohled ISO 9000
- Procesní mapy administrace činností
- QUESTE uznání



## **P9. Konkurenceschopnost průmyslu v ČR**

- Absolventi -> zaměstnanci průmyslu
- Aktivní komunikace s průmyslem o jeho potřebách
- Systém aktivního řízení vztahu s průmyslem
  - Program v oblasti studentů
  - Program pro oblast podpory základních vývojových prací
  - Program pro oblast podpory výzkumných prací
  - Program pro oblast podpory pokročilých vývojových prací
  - Společný marketing



## **P10. Modernizace fakulty ve spojení s průmyslem**

- Udržitelnost investic
- VaVPI ČIIRK
- VaVPI ČIIRK – nové období
- Fraunhoferův ústav konkurenceschopného průmyslu v Praze – při FS ČVUT v Praze



## Oblasti činností fakulty

	Strategie	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
1. Analýza SWOT											
2. Zájem o studium											
3. Výuka a kvalita											
4. VaV činnost											
5. Financování											
6. Personální politika											
7. Spolupráce s průmyslem											
8. Marketing, komunikace											
9. Pracovní prostředí											
10. Organizace											



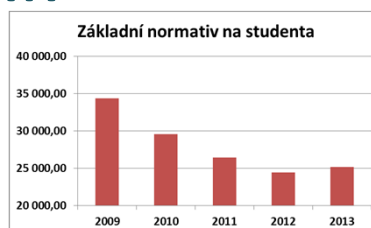
## Financování a hospodaření FS

- Hospodaření FS stabilizované
- Ale je nutné mít spolupráci s průmyslem
- Ale je strukturální nerovnováha mezi tvorbou a užitím příspěvku (pedagogika) a dotace RVO
- Full Cost na ČVUT tuto nerovnováhu zviditelní



## Vývoj zdrojů z MŠMT

- Zdroje příjmů za výuku z MŠMT významně klesají



Součet z tis. Kč		Rok					
zdroje	dle ukazatele	2008	2009	2010	2011	2012	2013
příspěvek	za studenty	219 763	219 449	146 525	138 878	106 908	95 393
	za kvalitu	28 660	21 968	49 140	44 202	55 335	55 043
příspěvek celkem		<b>248 423</b>	<b>241 417</b>	<b>195 665</b>	<b>183 080</b>	<b>162 243</b>	<b>150 436</b>
dotace	rozvoj výzkumných organizací		0	50 959	75 338	108 490	104 999
Celkový součet		248 423	241 417	246 624	258 418	270 733	255 435



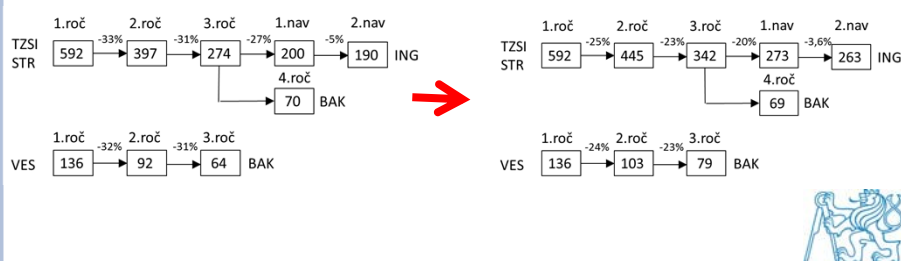
## Nové zdroje

- Zdroje pro výuku
  - Řízení kvality studia (10 mil Kč)
  - Práce s talenty (3 mil Kč)
- Zdroje pro výzkum
  - VaVPI ČIIRK (10 let financování)
  - Fraunhoferův ústav konkurenceschopného průmyslu v Praze (7+7+6 = 20 let financování) – model 1+1



## Řízení kvality studia

- Cíl – zvýšit počet absolventů asi o 100
- Snížení meziročního propadu o 25% z 33% na 25%
- Přínos 10 mil Kč
- Využití naší kvóty placených studentů



## Globální bilance rozpočtu

Během 5 let dosáhneme rovnováhy financování ústavů i fakulty

Rok	Příjmy	Podpůrné výdaje	FPP	Zachránění studentů	Most od výuky k výzkumu	Ústavy nové	Ústavy dosud	Ústavy přírůstek
1	275	153	8	0	3	133	130	3
2	275	153	3	5	3	133	130	3
3	275	153	-1	9	3	133	130	3
4	275	153	-2	10	3	133	130	3
5	275	153	-3	11	3	133	130	3

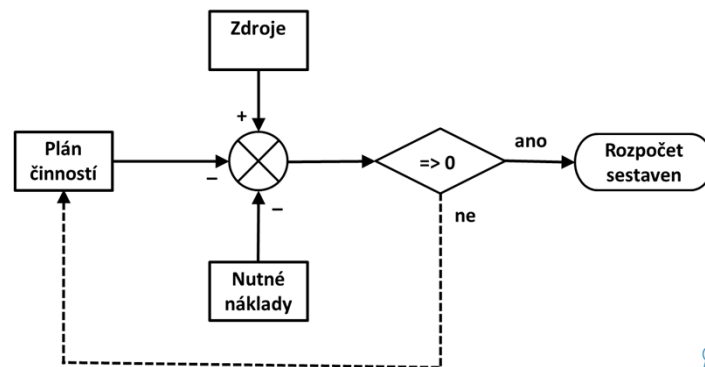
Příjmy	
A - Příspěvek za studenty	95
K - Příspěvek za kvalitu	55
RVO dotace	105
Režie z projektů	17
Režie z ostatních akcí	3
<b>CELKEM</b>	<b>275</b>

Podpůrné výdaje	
MnF ČVUT	35
Budovy	42
Ostatní	33
Administrativa	33
Rezerva děkana	10
<b>CELKEM</b>	<b>153</b>

## Základní algoritmus výpočtu rozpočtu

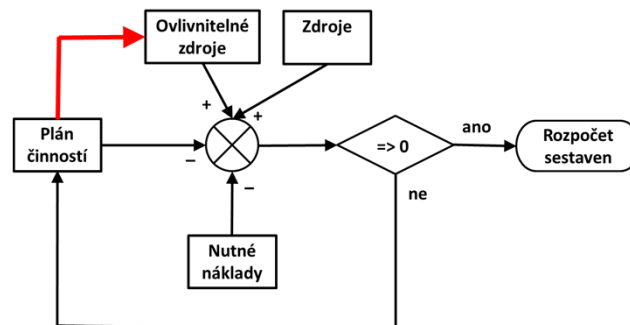
### Dosavadní způsob rozpočtu

- Plán činností = prostá extrapolace činností vloni
- Obtížné provést redukci pod vytvořené zdroje



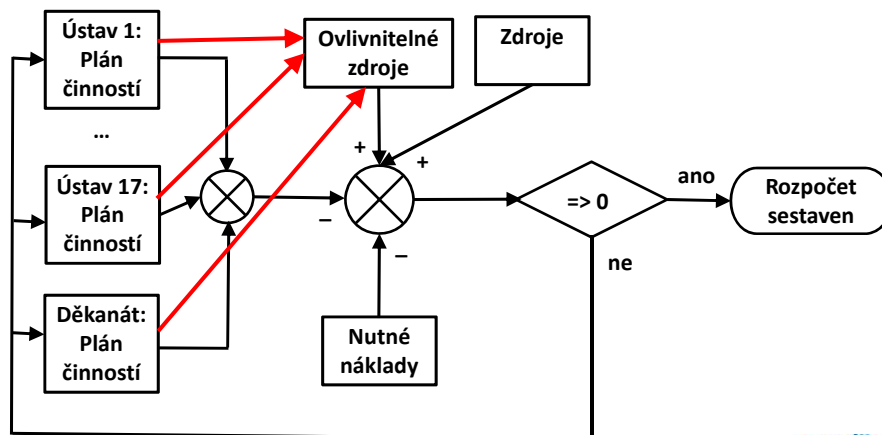
## Nový algoritmus výpočtu rozpočtu

- Změna: Mám nové zdroje, tedy mohu skutečně plánovat
- Skutečný plán činností
- Uvažován i plán činností děkanátu
- Uvažovány i zdroje vytvořené pro uspokojení plánu





## Detaily nového algoritmu výpočtu rozpočtu



## První kroky řízení fakulty

- Opustím vedoucího ústavu a budu se plně věnovat FS
- 80% mého času = 50 hod týdně děkanství
- Dosud jsem psal projekty pro ústav, teď je budu psát pro fakultu



## Konsensus s vývojem fakulty

- Věci se lépe mění evolucí než revolucí
- Popsána vize s možnými změnami ve vývoji FS
- K jejich realizaci nutný konsensus



## Závěrem

### **Fakulta strojní je jeden tým (1+1=3)**

- Potřebujeme jak vědce tak učitele
- Konsensus se sociálními jistotami
- Týmová spolupráce se musí stát jednou z hlavních hodnot fakulty

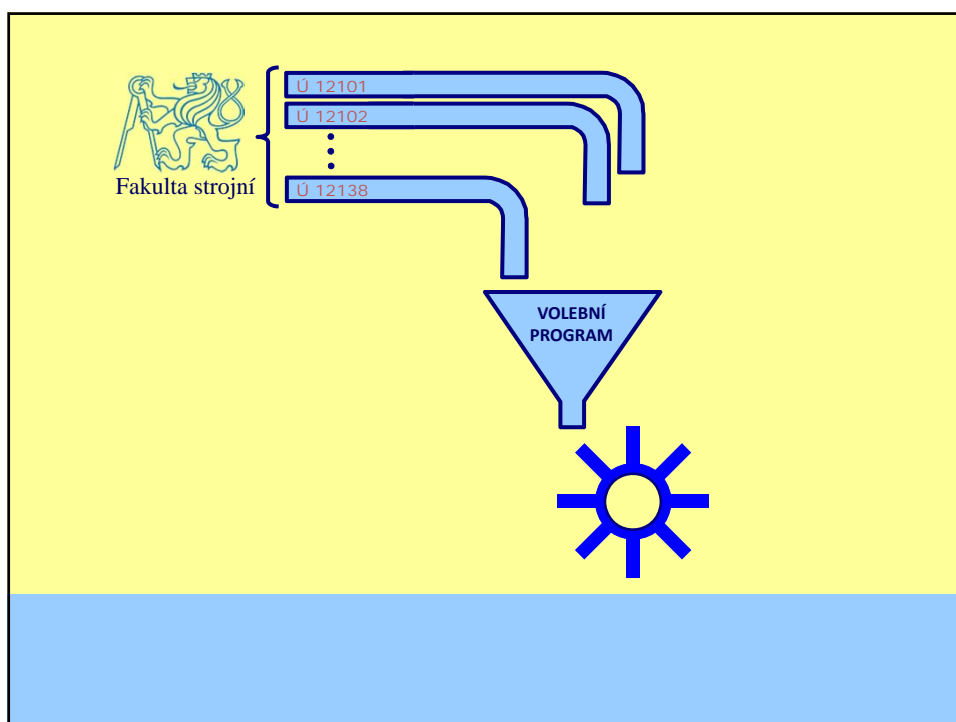
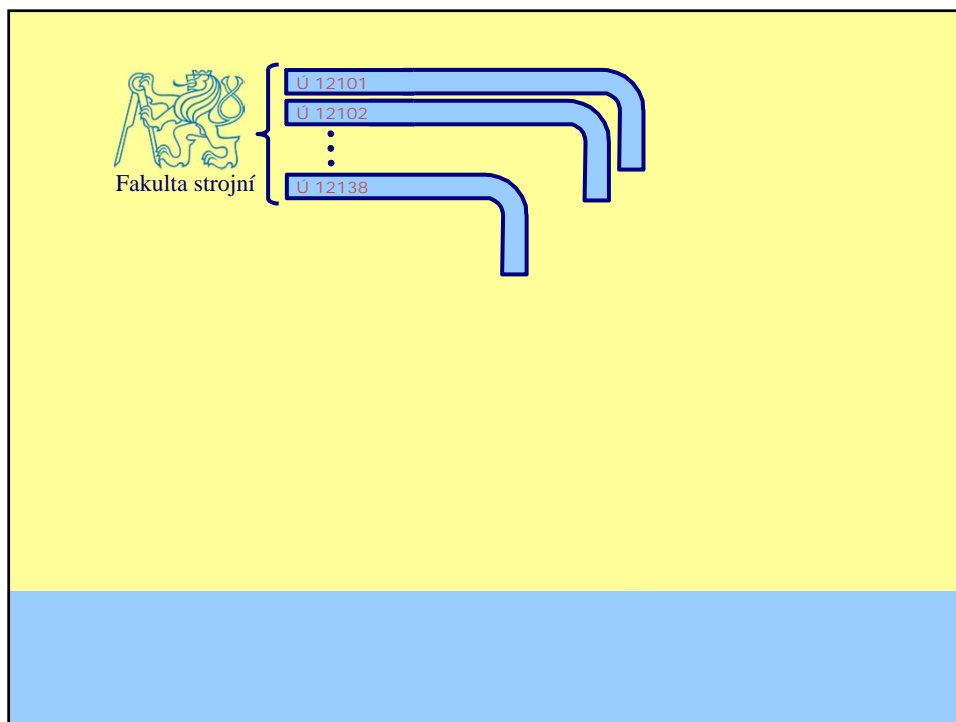
### **Role nastupujícího děkana je:**

- Zvýšit respekt a atraktivnost FS vůči veřejnosti
- Mít respekt a uznání k zaměstnancům a studentům
- Starat se o komunikaci uvnitř fakulty i mimo fakultu

### **Fakulta strojní potřebuje jasnou a srozumitelnou vizi**

- Priority P10 představují hlavní body vize





**Jsme škola se správnými  
souřadnicemi [50.1032, 14.3915].**



**Pojďme spolu uskutečnit vizi  
FS ČVUT v Praze 2013-2017**



**Děkuji za Vaši pozornost**

**[facebook.com/valasekmichael](https://facebook.com/valasekmichael)  
[michaelvalasek.cz](http://michaelvalasek.cz)**

